

独立行政法人日本芸術文化振興会 行動計画

独立行政法人日本芸術文化振興会では、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するために平成27年に施行された女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、女性が多くの部署で能力を発揮し、キャリア形成ができるよう、次のように行動計画を策定しています。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当振興会の課題

管理職に占める女性の割合が低い。

- ・採用女性割合は一定水準に達しているが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 定量的目標

管理職に占める女性の割合を15%以上とする。

4. 取組内容

女性の育成に関する意識を醸成するための研修を行う。

- 平成29年4月～ 管理職に対し女性部下の育成に関する意識を啓発するための研修を行う。
- 平成30年4月～ 女性職員に対しキャリア形成に対する意識を醸成するための研修を行う。
- 平成31年4月～ 管理職登用前の職員に対し、管理職を養成するための研修を行う。

管理職を登用するにあたって、女性割合を増やす方針や目標を設定する。

- 平成31年4月～ 管理職の女性割合を増やす方針を定め、数値目標を設定する。